cerac

LES CENTRES D'EXPERTISE
EN RECONNAISSANCE DES ACQUIS
ET DES COMPÉTENCES

ENTREVUE DE VALIDATION EN RAC ET ENTREVUE D'EMBAUCHE

Entrevue de validation en RAC et entrevue d'embauche

Le contenu de cette ressource est grandement inspiré du document : *La validation, une étape charnière dans la démarche de RAC : balises pour une plus grande efficience*, CERAC, Cégep Marie-Victorin, 2016

CERAC | Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences, Cégep Marie-Victorin, 2025

info@ceraccegeps.ca | www.ceraccegeps.ca

cerac

CÉGEP MARIE-VICTORIN

ENTREVUE DE VALIDATION EN RAC
et entrevue d'embauche

Sans être exhaustif, le tableau suivant établit un comparatif entre l'entrevue d'embauche et l'entrevue de validation en RAC en faisant ressortir quelques similitudes et différences.

SIMILITUDES	
Finalité	Établir, avec le plus de justesse possible, les chances de réussite de la personne quand elle sera en situation réelle (en emploi ou en démarche d'évaluation).
Enjeu	Jauger de compétences à l'intérieur d'un très court laps de temps.
Contenu	Soulever plusieurs questions relatives aux parcours scolaire et expérientiel.

DIFFÉRENCES	
ENTREVUE DE VALIDATION	**ENTREVUE D'EMBAUCHE**
Établir une correspondance entre les compétences de la personne...	
et les compétences d'un programme d'études.	et les compétences génériques et spécifiques du poste à combler.
Interroger le parcours en emploi et le parcours scolaire au regard de la décision de la personne à poser sa candidature...	
pour la reconnaissance des acquis et des compétences de ce programme en particulier.	pour cet emploi en particulier.
Jauger de la pertinence de la candidature selon...	
les compétences du programme d'études	le profil requis pour assumer les rôles et les responsabilités du poste à combler.
Jauger de la pertinence de la candidature selon...	
les exigences inhérentes à la démonstration des compétences du programme.	les besoins, les forces et les faiblesses de l'équipe en place.